

平成 28 年 5 月吉日

行動計画

株式会社川商ハウスは、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間平成 28 年 5 月 1 日～平成 31 年 4 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業に関する制度の周知を図り、社員の理解と相互協力でできる体制の構築を図る（育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供）【雇用環境の整備に関する事項】

＜対策＞

- 平成 28 年 5 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 28 年 7 月～ 制度に関する概要をまとめ、社内掲示板に掲示する

目標 2：若年労働者の雇用確保を目的として、ジョブカード制度を利用した社員の雇い入れ、若年者に対して社内・社外講師による研修の実施【1 以外の次世代育成支援対策に関する事項】

＜対策 1＞

- 平成 28 年 5 月～ ジョブカード制度を利用した求人作成
- 平成 28 年 5 月～ ハローワークへ求人を提出し、若年者の採用機会確保

＜対策 2＞

- 平成 28 年 7 月～ 研修内容の検討を行う
- 平成 28 年 9 月～ 研修の実施

株式会社川商ハウス
代表取締役社長 西田 隆昭